



**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЛИДЕР»**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, д. 4 тел. 8-913-153-05-93, E-mail: [Lideroms@mail.ru](mailto:Lideroms@mail.ru)

Лицензия на право ведения образовательной деятельности

№ Л035-01273-55/00267664 от 10.03.2021г.

Регистрационный номер 8268 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги  
в области охраны труда.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «Лидер»

Макаров А.Г.

2026г.



**Отчет о самообследовании  
за 2025г.**

г.Омск 2025

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности в феврале 2026г. было проведено самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Лидер» (далее- ЧОУ ДПО «Лидер»).

Самообследование проводилось в соответствии с приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Целями проведения самообследования являются: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации.

В целях проведения самообследования за период деятельности с 1 января по 31 декабря 2025 года, приказом директора № 01 от 10.02.2026 года был утвержден состав комиссии.

В состав комиссии по самообследованию вошли:

- Директор ЧОУ ДПО «Лидер»;
- Руководитель учебно – методического отдела ЧОУ ДПО «Лидер»;
- Специалист по ОТ ЧОУ ДПО «Лидер»;

Результаты самообследования представлены ниже в отчете.

## 1. Общие сведения

Полное наименование	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Лидер»
Краткое наименование	ЧОУ ДПО «Лидер»
Юридический адрес	644024, Омская область, г. Омск, пр-т К.Маркса, д.4, каб. 366
Фактический адрес	426008, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Пушкинская, д. 245А
Почтовый адрес	644024, г.Омск, а/я 7643
ИНН	5504148100
КПП	550401001
ОГРН	1175543015966
Директор	Макаров Александр Геннадьевич
e-mail Учебного центра:	<a href="mailto:Lideroms@mail.ru">Lideroms@mail.ru</a>
Телефон Учебного центра:	8-908-311-41-56
Сайт Учебного центра:	<a href="https://Lider55.ru/">https://Lider55.ru/</a>
Филиалы:	Нет
Язык образования:	Русский

## 2. Результаты самообследования

### 2.1 Образовательная деятельность организации

Организация реализует образовательные программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с Уставом, на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности № Л035-01273-55/00267664 от 10 марта 2021г., выданной Министерством образования Омской области.

По результатам прохождения процедуры обязательной аккредитации, Министерством труда России принято решение о соответствии организации требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 №2334 по обучению, и внесении записи в Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраны труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных, и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, обучение работодателей и работников безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, обучение работников правилам по оказанию первой помощи пострадавшим) 22 февраля 2023 под регистрационным номером 8268. ЧОУ ДПО «Лидер» проводит обучение в области охраны труда в соответствии с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

### 2.2 Система управления и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учредителем ЧОУ ДПО «Лидер» является физическое лицо. Согласно Уставу, высшим органом управления Организации является Учредитель.

Единоличным исполнительным органом Общества является Директор, который назначается решением учредителя на срок 3 (три) года.

Коллегиальным органом управления ЧОУ ДПО «Лидер» является педагогический совет, деятельность которого определяется положением о педагогическом совете.

ЧОУ ДПО «Лидер» осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями Организации, образовательными организациями среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, другими образовательными и научными организациями, ассоциациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой рабочих, специалистов и руководителей промышленных и других предприятий.

**Вывод:** Структура и система управления Организации достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций по осуществлению образовательной деятельности в соответствии с Уставом и действующим законодательством Российской Федерации.

Нормативно-правовой и регламентирующей базой деятельности ЧОУ ДПО «Лидер» являются:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ;
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

- Приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма;

- Методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности, в том числе по вопросам лицензирования и другим вопросам ведения образовательной деятельности;

- Нормативно-правовые акты в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

- Устав Организации;

- Локальные нормативно-правовые акты Организации, регулирующие образовательный процесс.

Для поддержания нормативно-правовой базы в актуальном состоянии ЧОУ ДПО «Лидер» заключило договор с ООО «Омскинфосервис» Актин «Кедр на пользование Справочной Правовой Системы по Охране труда.

**Вывод:** На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативно-правовая и организационно-правовая база Организации по всем осуществляемым направлениям образовательной деятельности имеется в наличии и соответствует действующему законодательству Российской Федерации.

ЧОУ ДПО «Лидер» своевременно обновляет содержание организационно-педагогической и локальной документации и приводит её в соответствие с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами РФ.

## 2.3 Оценка организации учебного процесса

В соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Лидер» осуществляет обучение по программам дополнительного профессионального образования (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации) и по программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих и программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Содержание дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения определяется ЧОУ ДПО «Лидер» самостоятельно на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов), с учетом внешних социально-экономических факторов.

Структура дополнительных профессиональных программ соответствует «Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499)» и включает в себя цели и задачи программы, описание совершенствуемой или приобретаемой компетенции,

учебно-тематический план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

Структура программ профессионального обучения соответствует «Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» (утв. Минобрнауки России от 26.08.2020 № 438) и включает в себя цели программы, учебный план, календарный учебный график, содержание программы, список используемой литературы, условия реализации программы, оценочные материалы.

Образовательный процесс организуется и осуществляется непрерывно в течение года. Обучение начинается в удобную для обучающегося дату и(или) по мере комплектования группы.

Обучение проходит в очной, очно-заочной, заочной формах.

В ЧОУ ДПО «Лидер» при реализации образовательных программ используются дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

В ЧОУ ДПО «Лидер» установлены следующие виды учебных занятий: лекция; видеолекция; электронный курс с тренажером; дистанционное обучение, консультация в онлайн формате в соответствии со спецификой программы. Допускается проведение других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом.

Образовательные услуги предоставляются на платной основе. Стоимость обучения устанавливается договором между ЧОУ ДПО «Лидер» и контрагентом (слушателем).

Организация и осуществление учебного процесса в ЧОУ ДПО «Лидер» по образовательным программам, регламентируется учебными планами, рабочими программами и календарным учебным графиком.

В ходе обучения специалисты ЧОУ ДПО «Лидер» контролируют усвоение теоретического материала и качество выполнения слушателями практических заданий (в процессе прохождения производственной практики), прохождение слушателями промежуточного тестирования и(или) итогового тестирования в системе дистанционного обучения, проводят устный опрос и(или) тестирование, если это предусмотрено программой.

По окончании обучения слушателям выдаются документы установленного образца.

Информация о выданных документах заносится в федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО).

Сведения об обученных по охране труда заносится в Единую общероссийскую справочно-информационную систему по охране труда (ЕИСОТ), формируются протоколы о проверке знаний по соответствующим программам, установленным «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464.

Оценка степени освоения слушателями дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения в ходе самообследования подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

**Вывод:** Организация и осуществление учебного процесса соответствует предъявляемым требованиям.

## 2.4. Оценка качества кадрового обеспечения

Комплектование ЧОУ ДПО «Лидер» сотрудниками (преподаватели и другие специалисты) осуществляется путем заключения трудовых договоров, а также заключения срочных гражданско-правовых договоров на оказание услуг.

Штат ЧОУ ДПО «Лидер» составляет пять человек. Четыре сотрудника имеют высшее образование, один сотрудник имеет среднее профессиональное образование. Численность преподавательского состава составляет семь человек.

**Вывод:** Кадровое обеспечение Центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

## 2.5. Оценка качества материально-технической базы.

Организация и осуществление образовательного процесса проходит в здании и на полигоне ЧОУ ДПО «Лидер», где расположены учебные аудитории, офисные помещения, тренажеры для отработки практических навыков..

Все помещения ЧОУ ДПО «Лидер» соответствуют санитарно-гигиеническим нормам и требованиям пожарной безопасности, о чем имеется санитарно-эпидемиологическое заключение

Учебные аудитории оснащена столами, стульями, магнитно-маркерной доской, ноутбуками для обучающихся, компьютером для преподавателя, плакатами и наглядными пособиями, а также Смарт TV с ПК (диагональ 55 дюймов).

Для проведения занятий по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях на производстве используется тренажер имитации торса взрослого человека, тренажер для имитации ребенка, а также компьютерный имитационный тренажер «Оказание первой помощи».

Для проведения занятий по правилам выполнения безопасных работ на высоте используются системы (привязи) со стропом (удерживающая, страховочная, спасательная), средство защиты ползункового типа на гибкой анкерной линии, а также используется тренажер «Высота», который установлен на закрытом полигоне.

**VR-тренажёр** — программно-аппаратный комплекс, который создаёт виртуальную среду для отработки навыков безопасных методов и приемов выполнения работ.

Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям предоставлен сотрудникам ЧОУ ДПО «Лидер» для организации и осуществление образовательного процесса, контроля за прохождением обучения слушателями. Для каждого обучающегося оформляется доступ в личный кабинет с выдачей логина и пароля на период обучения.

Доступ к сети Интернет обеспечивается провайдером.

Информационная база оснащена: электронной почтой, выходом в Интернет, внутренней локальной сетью. Действует сайт ЧОУ ДПО «Лидер»

Электронные образовательные ресурсы Центра размещены на платформе системы дистанционного обучения.

Сведения о технических средствах обучения, используемых при организации и осуществлении учебного процесса, указаны в таблице № 1.

**Вывод:** Материально-техническая база ЧОУ ДПО «Лидер» позволяет в полном объеме осуществлять качественную подготовку слушателей по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, программам обучения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

## 2.6. Внутренняя система оценки качества образования

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования и причинах, влияющих на его уровень.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы специалистов учебного центра со стороны администрации, изучение мнений и пожеланий слушателей и анализ результатов обучения.

Специалистами Центра проводится анализ проведения занятий преподавателями.

В целях изучения мнений обучающихся, и выявления их удовлетворённости образовательными услугами, оказываемыми ЧОУ ДПО «Лидер», проводится анкетирование, подводятся итоги, которые позволяют совершенствовать образовательный процесс, выявлять потребности в новых программах и корректировать возникающие проблемы. Средняя оценка удовлетворенности слушателей качеством предоставляемой услуги составляет 4,9 балла.

Проанализировав результаты обратной связи с заказчиками, слушателями, получены пожелания и рекомендации по содержанию программ, что позволяет их скорректировать.

**Вывод:** Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования ЧОУ ДПО «Лидер» позволяет успешно вести оценку и при необходимости своевременно корректировать качество организации и осуществления образовательной деятельности.

### **3. Показатели деятельности ЧОУ ДПО «Лидер»**

В рамках самообследования, согласно Приказу Минобрнауки № 1324 от 10.12.2013 (Приложение №6), был проведен анализ показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования. Результаты анализа представлены в таблице № 1.

## Результаты анализа показателей деятельности

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	165 / 1,8%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	70 / 0,8%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	20
1.4.1	Программ повышения квалификации	17
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	9
1.5.1	Программ повышения квалификации	9
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	-
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	-
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность:	180 кв. м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	180 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
3.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

#### 4. Заключительные положения

##### На основании проведенного анализа можно сделать выводы:

1. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по заявленным программам.

Как положительную тенденцию можно отметить расширение клиентской базы и привлечение на обучение организаций, которые впервые направляют своих сотрудников на обучение в наш Центр.

2. По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- Продолжить работу по внедрению в учебный процесс дистанционных образовательных технологий;

- Продолжить расширять перечень реализуемых образовательных программ и дистанционных курсов;

- Увеличить количество слушателей;

- Повысить удовлетворённость потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.